Утвърдил:
Ангел Балев -
Директор

П Р А В И Л А

за условията и реда за определяне и заплащане на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти в СУ „Васил Левски” гр. Троян

С настоящите правила се уреждат условията и редът определяне и заплащане на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти в СУ „Васил Левски” гр. Троян, съобразно Наредба №4/20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и КТД.

1. Право на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда имат педагогическите специалисти, които са в трудови правоотношения със СУ „Васил Левски“ – Троян към края на учебната година, както и тези чието трудово правоотношение е прекратено преди края на учебната година, и имат отработени най-малко 124 дни за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск).
2. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти се определя в размер на 4.2% от средствата за работни заплати на педагогическия персонала по щатно разписание (без лекторски и ЧК). От изчисления фонд за ДТВ се приспадат осигуровките за сметка на работодател и се разделя на общия брой точки от оценяването. Така получената сума за една точка се закръглява нагоре.
3. Допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда се изплаща на педагогическите специалисти въз основа на оценяване по показатели и критерии към тях, приети с решение на ПС. Корекция на показателите се извършва до 30 септември на учебната година, за която ще се извършва оценяването.
4. Оценяването на постигнатите резултати от труда се извършва от комисия, определена на ПС.
5. Оценяването на заместник-директорите с норма преподавателска работа, педагогическия съветник, психологът и на членовете на комисията се извършва от директора.
6. Оценяването на директора се извършва от комисия, назначена от началника на РУО - Ловеч.
7. Резултатите от труда на педагогическите специалисти се оценяват след приключване на учебната година, но не по-късно от първи октомври.
8. Резултатите от труда на педагогическите специалисти се оценяват чрез попълване от всяко лице на карта, съдържаща показателите за оценка и критериите към тях. Картата се подписва от комисията, съответно директора – в случаите на т.5, и в 3-дневен срок се предоставя на оценяваното лице за подпис, удостоверяващ, че е запознато със съдържанието на картата и оценката.
9. Лицата, които не са съгласни с оценката си, могат да подадат писмено възражение с посочени мотиви до комисията, съответно директора, в срок до 3 работни дни от датата на запознаването с оценката.
10. Комисията, съответно директорът, се произнасят по възражението в 5-дневен срок от получаването му, като решението им е окончателно.

11. Картата за оценка на резултатите от труда, подаденото възражение и решението по него се съхраняват в личното досие на оценявания.

12. Размерът на допълнителното възнаграждение на всеки педагогически специалист в СУ „Васил Левски“ – Троян се определя в рамките на определените по т.2 средства пропорционално на получения общ брой точки спрямо общия брой точки на всички педагогически специалисти.

13. Размерът на допълнителните възнаграждения на всички педагогически специалисти се определят със заповед на директора на СУ „Васил Левски“ – Троян, издадена не по-късно от 30 октомври.

14. Изплащането на допълнителните възнаграждения се извършва до един месец след издаване на заповедта.

15. Настоящите правила са утвърдени със заповед №910/12.09.25 и влизат в сила от 12.09.25.

Изготвил:
/Катерина Димитрова – гл.счетоводител/

Утвърдил:
Ангел Балев
Директор

П Р А В И Л А

за условията и редът за определяне и заплащане на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на непедагогическия персонал в СУ „Васил Левски” гр. Троян

С настоящите правила се уреждат условията и редът определяне и заплащане на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на педагогическите специалисти в СУ „Васил Левски” гр. Троян, съобразно Наредба №4/20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и КТД.

1. Право на допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда имат лицата от непедагогическия персонал, които са в трудови правоотношения със СУ „Васил Левски“ – Троян към края на учебната година, както и тези чието трудово правоотношение е прекратено преди края на учебната година, и имат отработени най-малко 152 дни за учебната година, за която се отнася оценяването (без различните видове отпуск).
2. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда на лицата от непедагогическия персонал се определя в размер на 2,5-3,5% от средствата за работни заплати на непедагогическия персонал по щатно разписание.
3. Допълнително трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда се изплаща на лицата от непедагогическия персонал въз основа на оценяване по показатели и критерии към тях, приети с решение на ОС и включени във Вътрешните правила за работна заплата.
4. Оценяването на постигнатите резултати от труда на непедагогическия персонал се извършва от заместник-директор АСД.
5. Оценяването на заместник-директор по АСД и главния счетоводител се извършва от директора.
6. Резултатите от труда на лицата от непедагогическия персонал се оценяват след приключване на учебната година, но не по-късно от първи октомври.
7. Резултатите от труда на лицата от непедагогическия персонал се оценяват чрез попълване от всяко лице на карта, съдържаща показателите за оценка и критериите към тях. Картата се подписва от заместник-директор по АСД, съответно директора – в случаите на т.4, и в 3-дневен срок се предоставя на оценяваното лице за подпис, удостоверяващ, че е запознато със съдържанието на картата и оценката.
8. Картата за оценка на резултатите от труда, подаденото възражение и решението по него се съхраняват в личното досие на оценявания.
9. Размерът на допълнителното възнаграждение на всеки служител от непедагогическия персонал в СУ „Васил Левски“ – Троян се определя в рамките на определените по т.2 средства, съгласно скала, утвърдена от директора.
10. Размерът на допълнителните възнаграждения на всички педагогически специалисти се определят със заповед на директора на СУ „Васил Левски“ – Троян, издадена не по-късно от 30 октомври.
11. Изплащането на допълнителните възнаграждения се извършва до един месец след издаване на заповедта.

12. Настоящите правила са утвърдени със заповед №910/12.09.25 и влизат в сила от 12.09.25

Изготвил:
/Катерина Димитрова – гл.счетоводител/