



СУ „Васил Левски“, Троян

гр. Троян, п.к. 5600, ул. "34 Троянски полк", № 43

0670 627 72, 642 87, 638 26

e-mail: vlevski_school@abv.bg

Стратегия

за развитие на СУ „Васил Левски“, Троян

през периода 2023/2028 година

План за работа
през учебната 2026-2027

Съдържание

<u>I.</u>	<u>Въведение</u>	<u>3</u>
<u>II.</u>	<u>Основни приоритети</u>	<u>3</u>
<u>III.</u>	<u>План за действие</u>	<u>3</u>
1.	Подобряване на качеството на образование	3
	Дейности	3
2.	Развитие на дигитализацията и технологиите в обучението	4
	Дейности	4
3.	Подобряване на материалната база	4
	Дейности	4
4.	Подобряване на дисциплината в училище	4
	Дейности	4
5.	Подкрепа за личностното развитие на учениците	4
	Дейности	4
6.	Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование	5
	Дейности	5
7.	Ритуализиране на училищния живот	5
8.	Разширяване на партньорствата и взаимодействието с институции	5
	Дейности	5
9.	Повишаване на пълняемостта на паралелките	6
	Дейности	6
10.	Превенция на отпадането от образователната система	6
	Дейности	6
<u>IV.</u>	<u>Мониторинг и оценка</u>	<u>7</u>
<u>V.</u>	<u>График на дейностите</u>	<u>7</u>

I. ВЪВЕДЕНИЕ

Настоящият работен план е насочен към гарантиране на успешното постигане на стратегическите цели и приоритети на СУ „Васил Левски“ през учебната 2026–2027 година. Той е изцяло съобразен с приетата дългосрочна стратегия за развитие на училищната общност за периода 2023–2028 г. и дефинира конкретни задачи, времеви рамки и отговорни лица за тяхното реализиране.

Основните направления в дейността ни следват духа и философията на мисията и визията на училището като съвременно образователно средище, в което нашите ученици:

- Получават задълбочена подготовка и актуални знания с особен акцент върху критичното мислене, дигиталните умения и емоционалната интелигентност;
- Разгръщат своя индивидуален потенциал чрез използване на проектно-базирани и междупредметни подходи в обучението;
- Израстват като отговорни личности с изградено уважение към културните традиции и активна гражданска позиция.

II. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ

1. Повишаване качеството на образованието.
2. Развитие на дигитализацията и новите технологии в преподаването.
3. Подобряване и модернизиране на материално-техническата база.
4. Укрепване на училищната дисциплина и реда.
5. Подкрепа за цялостното личностно развитие на учениците.
6. Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно възпитание.
7. Ритуализиране и обогатяване на училищния живот.
8. Разширяване на партньорските връзки с институции, организации и бизнеса.
9. Увеличаване на пълняемостта на паралелките.
10. Превенция на преждевременното отпадане от образователната система.

III. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ

1. Подобряване на качеството на образование

- Дейности:
- Провеждане на целенасочени вътрешни квалификации и обучения за педагогическия състав относно съвременни методи и образователни технологии.
- Организиране на допълнителни модули, консултации и извънкласни занимания за подготовка на учениците за националните външни оценявания в 4., 7. и 10. клас.
- Разширяване приложението на междупредметните връзки в урока.
- Развитие на вътрешната система за анализ на учебните постижения и периодично разглеждане на резултатите в рамките на методическите обединения.
- Провеждане на регулярни заседания на Педагогическия съвет за задълбочен анализ на успеваемостта.
- Срок: Целогодишно
- Отговорници: Директор, Педагогически съвет, ръководители на методически обединения

2. Развитие на дигитализацията и технологиите в обучението

Дейности:

- Усъвършенстване и пълноценно използване на електронните платформи и облачни среди за обучение (Google Classroom, Microsoft Teams).
- Внедряване на съвременни дигитални ресурси за постигане на интерактивност в часовете.
- Провеждане на обучаващи инициативи за учители и ученици, посветени на киберсигурността, онлайн безопасността и дигиталната грамотност.
- Срок: Септември 2026 г. – юни 2027 г.

- Отговорници: ИТ координатор, учители

3. Подобряване на материалната база

Дейности:

- Извършване на планови ремонти в класните стаи и обновяване на учебните кабинети.
- Надграждане и обновяване на училищния STEM център с нови технологични средства и материали.
- Осигуряване и оформяне на нови пространства за извънкласни форми и занимания.
- Срок: Октомври 2026 г. – април 2027 г.
- Отговорници: Директор, заместник-директори

4. Подобряване на дисциплината в училище

Дейности:

- Изграждане на позитивна и подкрепяща училищна атмосфера, насърчаваща добрия тон, коректното отношение и взаимното уважение.
- Поддържане на постоянна и прозрачна комуникация с родителите за запознаване с училищните правила и активното им привличане при решаване на поведенчески казуси.
- Оказване на методическа подкрепа и насърчаване на родителите за ефективно използване на електронния дневник.
- Стимулиране на ученическото самоуправление и гарантиране участие на младите хора във вземането на решения чрез Ученическия съвет.
- Срок: Целогодишно
- Отговорници: Класни ръководители, учители, Ученически съвет, педагогически съветник

5. Подкрепа за личностното развитие на учениците

Дейности:

- Разширяване обхвата и стимулиране участието на възпитаниците в олимпиади, състезания и конкурси.
- Организиране на вътрешни състезателни инициативи и творчески надпревари.
- Осигуряване на целева подкрепа за даровити ученици чрез индивидуални траектории и програми за развитие.
- Реализиране на превантивни кампании и инициативи срещу всякакви прояви на насилие

и тормоз в училищната общност.

- Срок: Целогодишно
- Отговорници: Методически объединения, учители, педагогически съветник

6. Гражданско, здравно, екологично и интеркултурно образование

Дейности:

- Организиране на тематични дни, кръгли маси и открити дискусии по въпросите на толерантността, екологията и здравословния начин на живот.
- Насърчаване на ученически доброволчески инициативи, насочени към опазване на околната среда.
- Провеждане на събития за здравно образование в сътрудничество с компетентни медицински специалисти.
- Организиране на спортни празници и състезания на открито.
- Срок: Целогодишно, съгласно утвърден график в началото на учебната година
- Отговорници: Класни ръководители, учители, педагогически съветник, училищно медицинско лице

7. Ритуализиране на училищния живот

Дейности:

- Налагане и използване на утвърдените елементи от ученическата униформа (блузи/тениски с емблема, отличителни знаци и аксесоари).
- Разработване и провеждане на вълнуващи училищни празници и ритуали (като „Ден на духа на училището“, тържествена „Клетва на първокласника“ и др.).
- Срок: Октомври 2026 г. (и целогодишно)
- Отговорници: Заместник-директор, специално назначена комисия от учители

8. Разширяване на партньорствата и взаимодействието с институции

Дейности:

- Активна работа по Национални програми за развитие на образованието за учебната 2026/2027 година: „Иновации в действие“, „Модернизиране на професионално образование и обучение“, „България – образователни маршрути“, „Заедно в изкуствата и спорта“, както и по европейската програма „Еразъм+“ и инициативата „Училища – посланици на Европейския парламент“.
- Укрепване на сътрудничеството с университети за съвместни инициативи и ефективно кариерно ориентиране.
- Развиване на устойчиви партньорства с местния бизнес за осигуряване на реални стажове и практическа подготовка.
- Привличане на външни лектори и експерти за изнесени лекции пред гимназиалните паралелки.
- Провеждане на тематични родителски срещи с участието на специалисти по образование и професионално развитие.
- Разширяване на сътрудничеството с чуждестранни училища чрез програма „Еразъм+“ за обмен на добри практики, ученици и учители.
- Партньорства с неправителствени организации (НПО) в сферата на екологията,

изкуството, спорта и гражданското общество за провеждане на съвместни работилници и извънкласни прояви.

- Задълбочаване на връзките с културни институции и спортни клубове в Троян (музеи, читалища, библиотеки) за организиране на посещения, изложби, турнири и постановки.
- Срок: Целогодишно
- Отговорници: Директор, методически объединения, училищно настоятелство, ученически съвет

9. Повишаване на пълняемостта на паралелките

Дейности:

- Провеждане на динамична и атрактивна информационна кампания, представяща постиженията, модерната материална база и успешите възпитаници на училището.
- Организиране на „Дни на отворените врати“ за бъдещите ученици и техните семейства.
- Засилване на контактите и съвместните инициативи с целодневните детски градини.
- Огласяване на успешната реализация на завършилите ученици на пазара на труда и във висшите училища.
- Разработване и реализиране на целева училищна PR стратегия.
- Срок: По утвърден график
- Отговорници: Комисия, назначена със заповед на Директора

10. Превенция на отпадането от образователната система

Дейности:

- Постоянен мониторинг на присъствието и своевременно индивидуална работа с ученици в рискови ситуации.
- Засилено взаимодействие и диалог със семействата, както и с компетентните социални институции.
- Прилагане на навременни механизми и гъвкава педагогическа подкрепа за ученици със затруднения в усвояването на учебния материал.
- Срок: Целогодишно
- Отговорници: Класни ръководители, педагогически съветник, социални работници и специализирани екипи

IV. МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА

- Провеждане на периодични заседания и срещи на Педагогическия съвет за проследяване на степента на изпълнение на заложените в Плана дейности.
- Провеждане на анонимни или открити анкети сред ученици, учители и родители за събиране на конструктивна обратна връзка.
- Предприемане на навременни коригиращи мерки при констатирани пропуски или нужда от промяна.
- Срок: Ноември 2026 г. и юни 2027 г.
- Отговорници: Директор, училищно ръководство

V. ГРАФИК НА ДЕЙНОСТИТЕ

След официалното приемане на настоящия План за работа през учебната 2026–2027 година, както и на съпътстващите планове на методическите обединения и назначените със заповед на Директора комисии, се изготвя подробен календарен График на дейностите.

Графикът се представя за обсъждане и окончателно приемане пред Педагогическия съвет и представлява неразделна част от цялостния План за работа на СУ „Васил Левски“ през учебната 2026–2027 година

